

# LINEE GUIDA PER LA MISURAZIONE FEBBRE DEI DIPENDENTI

## (E TRATTAMENTO DEI DATI)

- ▶ L'azienda deve **informare** tutti i dipendenti dei comportamenti da assumere e delle regole da rispettare, in particolare riguardo l'**obbligo di rimanere al proprio domicilio in presenza di febbre (oltre 37.5°)** o altri sintomi influenzali;
- ▶ **Il personale, prima dell'accesso al luogo di lavoro può essere sottoposto al controllo della temperatura corporea e se questa è superiore a 37,5° non sarà consentito l'accesso ai luoghi di lavoro** (l'azienda dovrà fornire l'informativa sul trattamento dei dati personali - mettendo in atto azioni volte a proteggere tali dati acquisiti -, senza registrare il dato);
- ▶ **Il datore di lavoro può precludere l'accesso in azienda a chi, negli ultimi 14 giorni, abbia avuto contatti con soggetti risultati positivi al COVID-19 o provenga da zone a rischio secondo le indicazioni dell'OMS;**
- ▶ Qualora si richieda il rilascio di una **dichiarazione attestante** la non provenienza dalle zone a rischio epidemiologico e l'assenza di contatti, negli ultimi 14 giorni, con soggetti risultati positivi al COVID-19, si ricorda di prestare attenzione alla disciplina sul trattamento dei dati personali, poiché l'acquisizione della dichiarazione costituisce un trattamento dati;
- ▶ **I dipendenti che manifestano sintomi influenzali durante l'attività lavorativa** devono tempestivamente informare il datore di lavoro;
- ▶ **Il Protocollo invita, per quanto possibile, a ridurre l'accesso ai visitatori.**

# LINEE GUIDA PER LA MISURAZIONE FEBBRE DEI DIPENDENTI

## (E TRATTAMENTO DEI DATI)

- L'azienda deve **informare** tutti i dipendenti dei comportamenti da assumere e delle regole da rispettare, in particolare riguardo l'**obbligo di rimanere al proprio domicilio in presenza di febbre (oltre 37,5°)** o altri sintomi influenzali;
- **Il personale, prima dell'accesso al luogo di lavoro può essere sottoposto al controllo della temperatura corporea e se questa è superiore a 37,5° non sarà consentito l'accesso ai luoghi di lavoro (l'azienda dovrà fornire l'informativa sul trattamento dei dati personali - mettendo in atto azioni volte a proteggere tali dati acquisiti -, senza registrare il dato);**
- **Il datore di lavoro può precludere l'accesso in azienda a chi, negli ultimi 14 giorni, abbia avuto contatti con soggetti risultati positivi al COVID-19 o provenga da zone a rischio secondo le indicazioni dell'OMS;**
- Qualora si richieda il rilascio di una **dichiarazione attestante** la non provenienza dalle zone a rischio epidemiologico e l'assenza di contatti, negli ultimi 14 giorni, con soggetti risultati positivi al COVID-19, si ricorda di prestare attenzione alla disciplina sul trattamento dei dati personali, poiché l'acquisizione della dichiarazione costituisce un trattamento dati;
- **I dipendenti che manifestano sintomi influenzali durante l'attività lavorativa** devono tempestivamente informare il datore di lavoro;
- **Il Protocollo invita, per quanto possibile, a ridurre l'accesso ai visitatori.**

## Q&A SULLE MISURE PER IL RISPETTO DELLA NORMATIVA PER LA PRIVACY

### Si può procedere con la misurazione della febbre ai propri dipendenti?

È una possibilità prevista dal protocollo del 14 marzo 2020, purché non si raccolgano informazioni personali sullo stato di salute dell'individuo.

### Come si può dimostrare che la misurazione della temperatura è una cautela necessaria per contrastare la diffusione del covid-19?

- Dall'area geografica di riferimento;
- Dal numero di contagi presenti in quell'area;
- Dalla conformazione strutturale dell'ambiente di lavoro;
- Dalle modalità con cui sono state attuate le prescrizioni igienico sanitarie.

### Se si dimostra essere una misura necessaria, come si può salvaguardare e tutelare la riservatezza e la dignità personale dell'individuo?

Con opportuni accorgimenti legati al buonsenso, ad esempio misurazione della temperatura in una stanza con cui si accede singolarmente rispettando così la sicurezza e la privacy.

### Prima di rilevare la temperatura bisogna rendere un'informativa?

Sì. Prima della rilevazione dovrà essere fornita l'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del GDPR, che potrà essere fornita anche oralmente o appesa nei locali in cui viene rilevata la temperatura